



## TALENTO BIOTECH: EL ARTE DE **DAR EN EL CLAVO**

*¿Me decido por una carrera en el extranjero? ¿Doy el salto y abandono mi carrera académica para entrar en el sector privado? Necesitamos un biotecnólogo experimentado en vectores virales y terapia génica.*

**CUESTIONES Y NECESIDADES SIMILARES** son las que resuelve diariamente la empresa Talento Científico. Manolo Castellano, Recruiting Manager con un amplio background en el mundo de la investigación está en ambos lados de la selección de personal. Conoce a fondo a los clientes y a los candidatos y esto le facilita encontrar los perfiles científicos idóneos para las empresas que desarrollan actividades de I+D+i y viceversa, responder a las inquietudes del profesional. En esta capacidad reside su éxito, sabe dar en el clavo.

Muchos investigadores se enfrentan a la decisión de realizar una carrera académica o entrar en el sector privado. “Es una elección muy personal”, opina Castellanos. “Lo que sí que ocurre es que en España el conocimiento de las salidas profesionales fuera del mundo académico sigue siendo muy limitado para la inmensa mayoría de los investigadores en formación. Es una pena y un

desaprovechamiento de talento no poder elegir el mejor camino para ti por falta de información y orientación profesional”.

Entre las múltiples razones que enumera Castellanos por las que muchos investigadores desean dar el salto del ámbito académico al privado menciona la falta de oportunidades laborales, los contratos temporales que conllevan inestabilidad y precariedad, la falta de progresión profesional y meritocracia y la endogamia académica. “Todo esto es un gran caldo de cultivo que solo puede culminar en una carrera no académica si uno abre la mente y entiende todo lo que puede transferir a nivel de conocimientos, competencias y valores más allá de un laboratorio académico”, opina.

Talento Científico trabaja a nivel internacional. Buscar un empleo en el extranjero es una práctica común entre la comunidad científica. Formarse y

adquirir experiencia profesional en un ambiente internacional en centros de investigación de referencia aporta unos conocimientos, unos hábitos y una red que no son fáciles de conseguir si uno no ha estado expuesto a ellos, explica.

Sin embargo, hay que diferenciar entre los profesionales que salen de un país para obtener mayores conocimientos y los que llevan su talento al extranjero sin billete de vuelta atraídos por las oportunidades que les brindan fuera a sus carreras, especialmente en los EE.UU.

“Evidentemente, si hubiera mayor inversión y mayor tejido empresarial en I+D en nuestro país seríamos más competitivos no solo a la hora de retener talento sino también a la hora de reclutarlo de cualquier otro país del mundo”, resalta el directivo.

Los biotecnólogos españoles aprecian la experiencia lejos de las fronteras nacionales en instituciones o empresas prestigiosas, ya que no solamente enriquece el currículum sino también está muy bien remunerado.

Además, a la hora de investigar se tiene acceso a equipos y tecnologías de última generación, que por falta de inversiones muchas veces no están al alcance de los científicos en España. En este sentido, los EE.UU. son uno de los destinos más apreciados y una amenaza para países como España a la hora de llevarse el talento.

En los últimos dos años la pandemia ha servido como un acelerador de inversiones para la industria biotecnológica. Las grandes farmacéuticas compran empresas biotecnológicas, muchas de ellas start-ups.

**MUCHOS PAÍSES TAMBIÉN ESTÁN INCREMENTANDO LAS PARTIDAS PRESUPUESTARIAS PARA I+D** en el ámbito de la salud, aunque según Castellanos, “la clave no está simplemente en esperar a que alguien llegue con más recursos, sino, a largo plazo, conseguir que más y más científicos entiendan que pueden emprender y que tienen grandísimas cualidades para ello. Según su opinión, no tiene sentido cultivar talento si no existe un tejido empresarial capaz de darle salida.

“Creo que es la propia comunidad científica la que tiene que dar el paso. Es un cambio de paradigma y de mentalidad dentro de la comunidad investigadora que, de hecho, ya estamos viendo incluso dentro del mundo académico dentro y fuera del mundo biotecnológico”, añade.

Aquí nos presenta a tres mujeres. Cada una ha triunfado a su manera y cada una cuenta en su trayectoria con una experiencia americana. Dos de ellas siguen en

los EE.UU. Una ha vuelto de momento a España, ejerciendo tanto en el sector privado como en el académico. Tres perfiles científicos exitosos con diferentes salidas.



**AMALIA CAPILLA, DIRECTORA DE TERAPIA CELULAR, SIGILON THERAPEUTICS**

Amalia empezó su andadura académica en la Universidad Politécnica de Valencia. En un primer momento quiso entrar en medicina, pero al no poder superar la nota de corte vio claro lo que debía hacer, estudiar biología. Sabía que ayudar a las personas enfermas era su principal vocación y al no poder hacerlo desde un hospital lo haría desde un laboratorio. “La ciencia provee de las herramientas necesarias para poder investigar y combatir todas las enfermedades que quieras”.

Cuando terminó la carrera accedió a un programa de doctorado con tan solo 22 años. Una vez adquirió bastante experiencia y, habiendo presentado su tesis doctoral basada en genética humana y enfocada sobre la celiacía, puso rumbo a Estados Unidos. Comenzó un postdoctorado en San Diego, Universidad de California. Durante estos años pudo profundizar en los procesos de la polaridad celular plana. En ese momento, Amalia destaca que el ambiente durante su primera estancia en el país americano era mucho más competitivo que en España.

Una vez se adaptó al ritmo de trabajo que se daba en los centros de investigación estadounidenses, realizó otro post-doctorado, en el que dedicaría sus esfuerzos al estudio de células madre aplicadas a modelos de cáncer de colon.

Tras varios años en el mundo académico, decidió pasarse al sector privado. Para dar el salto a la industria biofarmacéutica buscó ofertas de trabajo en empresas macrobióticas centradas en los organismos intestinales. Finalmente terminó trabajando en Sigilon Therapeutics, como directora de terapia celular. En esta compañía se especializó en la creación de tejido pancreático. Al salir del modelo de trabajo post-doctoral tuvo que aprender a delegar y organizar un equipo, ya que era la primera vez que dirigía un grupo de siete personas.

Lo que más motiva a Amalia en este momento es que “en el sector privado todo se basa en las buenas estrategias”, lo que permite a los investigadores optimizar su trabajo y conseguir resultados tangibles de una forma ágil. “La mayor diferencia entre la industria

biofarmacéutica y el ambiente académico es que todo se desarrolla más rápido en la industria, ya que cuentas con un grupo de gente que te brinda apoyo de forma continua.”

Amalia actualmente vive en Boston, pero no cierra la puerta a volver algún día a España para continuar su carrera profesional.



**ESTER CAFFAREL, ASSOCIATE DIRECTOR, REGENERATIVE MEDICINE, LEO PHARMA, CONSULTORA START-UPS**

Ester Caffarel es una pionera. Fue una de las primeras graduadas en la licenciatura de biotecnología en nuestro país. “Me decidí por estudiar esta carrera porque obtienes muchas posibilidades. Desde poder estructurar microorganismos, hasta diseñar un microreactor y producirlo a gran escala.”

Recuerda que cuando aún estaba en la universidad no había salidas claras a los estudios de biotecnología. De hecho, muchos de sus compañeros trabajan en sectores completamente diferentes o han dejado la ciencia por completo.

Desde un principio no tenía pensado hacer carrera en el ámbito académico. Canó una Beca Leonardo y se fue a Reino Unido, donde vivió durante 5 años mientras terminaba su doctorado. En ese momento se especializó en un campo muy específico de la biotecnología: “Las microagujas se pueden comparar a los filamentos del velcro. Son casi invisibles. No solo son de metal, también se fabrican en diferentes polímeros. En ellas se disuelve el fármaco, se aplica en la piel y puede servir para administrar diferentes medicamentos de una forma menos invasiva. Pueden ser una alternativa a las agujas convencionales.”

Todo eso la llevó directamente hasta el MIT. No contenta con solo pasar por el ámbito académico y privado probó el trabajo de consultora en startups (de las cuales sigue siendo mentora actualmente), pues cree que no solo existen dos caminos en esta carrera profesional. “Puedes dedicarte a otras cosas dentro de este mundo, como podría ser escritor médico, redactor de patentes, trabajar como comunicador de ciencia o hasta ofrecer tu experiencia en un fondo económico para saber si alguien invierte su dinero o no.”

En los últimos años hay cada vez más startups en Europa, pero hay poco gasto en ciencia en el viejo continente. Por este motivo, Ester sabe que, en Estados

Unidos, ahora mismo, hay más oportunidades para seguir creciendo en el mundo de la investigación. “La cantidad de recursos que tienes en un país como este para progresar en tus proyectos es mucho mayor que en Europa”. También existe la posibilidad de poder trabajar en networking de una manera más amplia. “La red de contactos es algo que te puede abrir las puertas para una colaboración u oposición. Y es que siempre debemos aprender de las personas de nuestro alrededor, aunque no se muevan en el mismo campo de trabajo”.

Boston también es el hogar de Ester a día de hoy. De momento, no volvería a España, a no ser que encontrara una oferta que le llegara a estimular lo suficiente o hacerle crecer en su carrera.



**NIEVES GONZALEZ, DIRECTORA I+D+I, ATG MEDICAL Y PROFESORA ASOCIADA, FACULTAD DE FARMACIA UCM**

Nieves terminó sus estudios en ciencias químicas con especialidad analítica en la Universidad Complutense de Madrid a la edad de 22 años. Quiso continuar su desarrollo académico con una tesis doctoral. Por este motivo, empezó a investigar como asistente voluntaria sin cobrar, durante unos meses en la Fundación Jimenez Díaz. Tras pasar un año y medio en este lugar consiguió una beca interna con la que pudo empezar a tener un sueldo. Todo esto permitió que Nieves terminara su proyecto doctoral, basado en la obesidad y la diabetes. Aunque eran ámbitos en los que no había trabajado, terminó por dominar este tipo de campos. “Da igual que sea cáncer, diabetes u obesidad; lo importante es encontrar una solución a un problema”.

Como todas nuestras protagonistas, decidió pasar una temporada fuera de nuestras fronteras y en los siguientes 4 años y medio realizó su postdoctorado en el Instituto Nacional de la Salud de Estados Unidos.

“Había dinero para todo y pasé de tener un sueldo irrisorio a un sueldo decente que subía dos veces al año”.

A su vuelta a España se focalizó en el campo de la neurología. En ese momento tuvo noticias del programa Torres Quevedo del Ministerio de Ciencia e Innovación. Esta iniciativa tiene como objetivo la incorporación de doctores a empresas y todo el proceso que conllevó, le ayudó a fortalecer su currículum y poder incorporarse al sector privado.



Actualmente es directora de I+D+i en ATC Medical, una empresa biotecnológica española, ubicada en Madrid que trabaja para clientes tanto privados y públicos.

A día de hoy también compagina su trabajo en el sector privado con la docencia. Nieves imparte clases como profesora asociada en la facultad de Farmacia de la Universidad Complutense de Madrid.

“Intento dar a mis alumnos una visión sobre lo que es trabajar en una empresa”. Por eso intenta inculcar a los

*'Muchos investigadores desean dar el salto del ámbito académico al privado por la falta de oportunidades laborales, los contratos temporales que conllevan inestabilidad y precariedad, la falta de progresión profesional y meritocracia y la endogamia académica*

jóvenes investigadores que “en el mundo privado puedes estar trabajando un día en una empresa/proyecto y al día siguiente en otra. En el sector académico esto no sucede”.

Ahora mismo, Nieves, es un gran ejemplo para todos sus estudiantes y cree que es importante que estén bien preparados para poder afrontar el futuro. “Quiero pensar que el destino laboral depende de uno mismo y

su formación, aunque las opciones de nuestro país sean más limitadas que en otros” ©

# Servicio Webinar Online



ORGANIZAMOS EL SEMINARIO QUE NECESITE PARA LLEGAR A LOS PROFESIONALES DE SU SECTOR



+34 672 050 625



marcos@farmaindustrial.com



farmaindustrial.com

**WEBINAR ESPECIALIZADO PARA PROFESIONALES DEL SECTOR**

Temática definida por la empresa contratante.

Temas de actualidad abordados por expertos.

Disponibilidad de los contenidos y las ponencias en nuestras redes sociales.

Participación de los asistentes con preguntas en directo a los ponentes.