

#ENTREVISTABIOSPAIN2023

“LA INVESTIGACIÓN SIGUE MAL FINANCIADA Y SIN RECURSOS SUFICIENTES”

Ignacio Odriozola, partner de LIM Global.

Talento y biotecnología son dos conceptos que van de la mano. La pandemia provocada por la Covid-19 nos ha recordado la vital importancia para el futuro de nuestras sociedades y economías de invertir en investigación. En los últimos años se ha hecho cada vez más evidente que la capacidad no sólo para atraer, sino también para retener el talento, es una clara señal de la prosperidad de los países. Hecho que ha intensificado de forma significativa la competencia a nivel internacional por el talento científico e innovador.



En los últimos años **España ha logrado importantes avances que han mejorado su capacidad de atracción del talento innovador**, aunque todavía persisten muchas barreras y queda mucho camino por recorrer, tal y como subraya el “Plan de atracción y retención de talento científico e innovador a España”, impulsado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y aprobado en junio de 2022.

La fotografía que observamos de España nos muestra un momento de cambio en las áreas de la ciencia y la innovación por medio del impulso del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. La competitividad de los entornos científicos de excelencia y los ecosistemas innovadores se define por dos características fundamentales: son multidisciplinarios e internacionales.

En este contexto, nuestro país se halla inmerso en un **proceso de relevo generacional** tanto en las universidades como en los organismos públicos de investigación: el Plan de atracción y retención de talento prevé que se jubilen el 15% de sus plantillas hasta 2030 (más de 20.000 profesionales). Un escenario al que se suma un problema al que España intenta poner solución desde hace ya demasiado tiempo sin mucho éxito: **la fuga del talento**.

Nadie duda de que la calidad y excelencia de nuestro sistema científico e innovador dependerá de la capacidad que tengamos como país de atraer y retener el talento. Un desafío que conocen de primera mano en **LIM Global**, empresa de búsqueda de profesionales y consultora de recursos humanos dedicada



exclusivamente al sector biomédico, y **Silver Sponsor de BIOSPAIN 2023**. Sobre la situación del talento científico en España, uno de los temas que se abordarán en BIOSPAIN 2023, nos habla **Ignacio Odriozola, partner de LIM Global**.

¿Cuál es la fotografía actual que observamos del talento científico en nuestro país?

Es la foto de un presente con mayor estabilidad y con un futuro con oportunidades reales de desarrollo profesional. La concreción del "Plan de atracción y retención del talento científico e innovador a España", es una pieza importante, pero no la única para la creación de ese futuro

de oportunidades laborales. Esas oportunidades, **dependen de la inversión en I+D, tanto pública como privada**.

¿Cuáles son las principales barreras que encuentra el talento científico en nuestro país?

Históricamente en España la inversión en I+D no ha sido una prioridad. **La investigación sigue mal financiada y sin recursos suficientes**, estando un 40% por debajo de la media europea. **La inversión en talento e innovación de la industria nacional sigue siendo un reto**. Pero desde que LIM empezó a atraer talento, la situación está cambiando gracias a una serie de actores, muchos de ellos nuevos.

¿Cuáles son esos actores y cómo está cambiando la situación?

Permíteme que cite a alguno de ellos, empezando por los miembros de BIOSPAIN. También vale la pena nombrar a las compañías de suministros médicos, a nuestros hospitales, a las compañías de software y a los inversores. Incluso las empresas que no desarrollan productos como tales en España, vienen aquí a realizar los estudios clínicos y necesitan gente bien formada para comercializarlos. Todos ellos son los actores que crean puestos de trabajo nuevos en o para la industria.

En concreto, **BIOSPAIN representa el crecimiento de un sector económico basado en el talento**. Cada vez se crean más startups, proyectos innovadores que crecen y triunfan y/o aprenden, acompañadas por inversores de primer nivel, tanto nacionales como internacionales. Los hospitales hacen una excelente labor y nuestra ciencia está reconocida. El éxito de esta dinámica hace que los investigadores sean más emprendedores, que los inversores miren a España como lugar donde hay muy buenos proyectos y que incluso las grandes multinacionales decidan instalar centros de investigación en nuestro país.

¿Qué más se puede hacer desde las administraciones para potenciar el sector Biotech?

Lo primero que hay que pensar es que se compite a nivel global por la ciencia disruptiva, el talento experimentado y por las inversiones. España ha de ser lo más atractivo posible para **favorecer el establecimiento de startups y de compañías tecnológicas** en nuestro país. Favorecer fiscalmente a los emprendedores, especialmente en el caso de una salida exitosa. Ayudar también fiscalmente a los profesionales españoles y extranjeros que vengan aquí a trabajar para que podamos competir con países con niveles de vida superiores, ... En resumen, **crear un entorno atractivo para potenciar el talento y la innovación**.

Mucho se habla de la necesidad de atraer y retener el talento, pero pocas veces nos paramos a analizar las necesidades específicas de las distintas empresas como multinacionales, pymes o startups. ¿Qué talento diferencial requieren y buscan?

Son muy diferentes porque sus estadios de desarrollo y objetivos son muy diversos. Incluso son diferentes las startups bien financiadas, de las que aún no han conseguido una ronda importante. Aquellas bien financiadas, pueden buscar y buscan el mejor talento científico y médico a nivel global y quieren atraerlo sin importar de donde venga e incluso lo que cueste. Sus inversores quieren avanzar muy rápido y bien. Por otro lado, las que no

están bien financiadas, intentan desarrollar una prueba de concepto suficientemente sólida para buscar esa financiación, con personal bien formado, pero sin tanta experiencia, más cercano al mundo académico.

En el extremo contrario, las multinacionales tienen en España una fuerte investigación clínica y equipos médicos, comerciales y de marketing. Buscan un talento principalmente en esas dos áreas, investigación y abordaje al mercado desde una visión de medicina basada en evidencia. Pero siempre **buscan perfiles excelentemente bien formados** y con capacidades más orientadas a entender las necesidades del mercado. Es formidable ver compatriotas con posiciones globales en nuestro sector.

El binomio talento-ciencia en España se asocia desde hace años con la fuga de profesionales a otros países. ¿Por qué se produce este fenómeno?

Hemos de distinguir entre dos temas. Los científicos que van al extranjero para formarse y, por ejemplo, hacer un doctorado o un Post-Doc en un centro de prestigio, y aquellos que se van a trabajar afuera porque aquí no encuentran lo que buscan, ya sea en investigación básica como en la industria.

Que el talento científico se desarrolle fuera, en un entorno académico o industrial aprendiendo con los mejores, **es excelente y no debe darnos miedo**. Lo importante es que aquí, seamos capaces de darles oportunidades profesionales interesantes para que puedan volver y tener el desarrollo y reconocimiento profesional y económico necesario.

¿Estamos asistiendo a un proceso de vuelta de ese talento gracias al desarrollo del tejido industrial y científico experimentado en los últimos años?

Sin duda. La mayoría de las personas prefieren vivir cerca de los suyos y de su cultura. Desde que empecé a trabajar en una startup hace muchos años hasta ahora, el tejido industrial y científico ha crecido mucho en cantidad y calidad. Ahora podemos ofrecer a esas personas posiciones muy interesantes. Es aún largo el camino que recorrer, pero nuestro ecosistema ya ofrece muchos proyectos atractivos a nivel internacional.

¿Qué espera LIM Global de BIOSPAIN 2023?

Encontrarnos con las personas de nuestro ecosistema y sus empresas e instituciones. Poder hablar sobre sus necesidades para seguir ayudándoles a captar el talento que necesitan, como hemos hecho durante los últimos 23 años.